

**Dyrektor Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Rewalu ogłasza nabór
na stanowisko kucharza**

prognozowane zatrudnienie od 01.09.2024r.

Wymagania niezbędne:

1. Wykształcenie min. zawodowe kierunkowe lub ukończony kurs, szkolenia w kierunku.
2. Pełna zdolność do czynności prawnych.
3. Obywatelstwo polskie lub obywatelstwo państwa Unii Europejskiej.
4. Nieposzlakowana opinia.
5. Kandydat nie może być skazany prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne i nie może toczyć się przeciwko niemu postępowanie o tego rodzaju przestępstwo.

Dodatkowe oczekiwania od kandydata:

1. Kultura osobista.
2. Umiejętność pracy w zespole.
3. Odporność na stres.
4. Dyspozycyjność.

Do obowiązków kucharza będzie należeć w szczególności:

1. Przestrzeganie zasad BHP oraz właściwe wykorzystywanie sprzętu kuchennego.
2. Uczestniczenie w planowaniu jadłospisów i przygotowywanie wg nich posiłków.
3. Sporządzanie posiłków zgodni z wymogami racjonalnego żywienia.
4. Pobieranie produktów żywnościowych z magazynu w ilościach przewidzianych recepturą.
5. Dbałość o utrzymanie porządku pomieszczeń kuchennych i powierzonego sprzętu.
6. Znajomość i stosowanie norm i zasad HACCP.

Oferujemy:

1. Wielkość etatu - 1 etat.
2. Ubezpieczenie.
3. Pakiet socjalny.
4. Stabilność zatrudnienia.

Na dokumenty aplikacyjne składają się w szczególności:

- list motywacyjny
- życiorys zawodowy,
- kserokopie dyplomów potwierdzających posiadane wykształcenie,
- kserokopie zaświadczeń o ukończonych kursach, szkoleniach,

- wymagane oświadczenia (o posiadaniu obywatelstwa, o niekaralności, o korzystaniu z pełni praw obywatelskich),
- podpisana klauzula zgody na przetwarzanie danych osobowych dla kandydatów do pracy w Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Rewalu.

Osoby zainteresowane proszone są o dostarczenie do sekretariatu Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Rewalu ul. Szkolna 1, wyżej wymienionych dokumentów w zamkniętej kopercie z dopiskiem „Nabór do pracy na stanowisko kucharz w ZSP Rewal”.

Termin składanie dokumentów do 21.06.2024r.

1. Po wstępnej selekcji, umieszcza się w BIP listę kandydatów, którzy spełnią wymagania określone w ogłoszeniu .
2. Lista kandydatów o których mowa w pkt.1 zawiera imię i nazwisko kandydatów.
3. Listę kandydatów spełniających wymagania formalne zamieszcza się w BIP do momentu ogłoszenia ostatecznych wyników naboru.
4. Informacje o kandydatach, którzy zgłosili się do naboru stanowią informację publiczną w zakresie objętym wymaganiami ze stanowiskiem, określonymi w ogłoszeniu o naborze.

Po zakończonym naborze dokumenty rekrutacyjne zostaną komisyjnie zniszczone.